

2023年4月1日

東洋証券株式会社 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

仕事と子育て等の両立支援について理解や認識を深め、社員の定着や人材の確保に繋げる。
また次世代を担う若年層に対し、金融知識普及のため、以下の行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2026年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：子供が生まれる際の、父親の産後休暇および育児休職取得を推進する。

＜対策＞2023年4月～

- 定期的な社内周知および啓蒙活動を実施する。
- 妊娠・出産時や子育て支援時等における所属長面談を要請し、取得前後の円滑な休暇/休職取得や現場復帰を支援する。

目標2：女性社員の育休取得率100%を維持する。

＜対策＞2023年4月～

- 定期的な社内周知および啓蒙活動を実施する。
- 妊娠・出産時や子育て支援時等における所属長面談を要請し、取得前後の円滑な休暇/休職取得や現場復帰を支援する。

目標3：金融知識の普及活動を推進する。

＜対策＞2023年4月～

- 中高生および大学生向けの金融教育セミナーを実施する。

以 上